



Comunicato sindacale

## **THALES ALENIA SPACE ITALIA** **Le novità stabilite dal contratto integrativo a partire da Gennaio 2025**

L'accordo integrativo sottoscritto il 21 Dicembre 2023 ha stabilito – nella vigenza dell'accordo (2023-2026) - aumenti economici e avanzamenti normativi per diversi istituti collettivi.

### **Cosa entra in vigore a partire da Gennaio 2025:**

- **TRASFERTE:** **eliminata** la franchigia di 30 minuti per le ore viaggio che verranno retribuite a partire dal primo minuto;
- **INDENNITA' "Clean Room":** **aumento a 4,10€ lordi;**
- **INDENNITA' TURNI:**
  - 1°, 2° turno e orari differenziati: **aumento a 6,60 € lordi;**
  - 3° turno e festivi: **aumento a 19,40€ lordi;**
- **INDENNITA' DI REPERIBILITA':** **aumento a 8,70€ lordi;**
- **PDR 2025 (pagamento 2026):** **Aumento del teorico di 300€**

	If Budget IFO	<3,5%	3,5% - 4,5%	4,6% - 5,5%	5,6% - 6,5%	6,6% - 7%	7% - 7,2%	> 7,2%
Job Grate D1 - C3	min	-	-	-	-	-	-	-
	Budget	-	2.750€	2.900€	3.000€	3.100€	3.300€	3.500€
	max	-	3.300€	3480€	3.600€	3.720€	3.960€	4.200€

➔ CIPI 2025 (pagamento 2026): **incremento del 10%**

Quadri A1		Fino a	Fino a	Fino a	Oltre
	Liv	60	140	220	220
Soglia accesso	1	718€	1.808€	2.712€	4.520€
Da 95% a 99,9% BDG	2	2.009€	2.870€	4.018€	5.740€
Da 100% a 109,9% BDG	3	2.133€	3.050€	4.269€	6.098€
Da 110% e oltre	4	2.520€	3.588€	5.022€	7.174€

Impiegati B3		Fino a	Fino a	Fino a	Oltre
	Liv	60	140	220	220
Soglia accesso	1	599€	1.507€	2.260€	3.969€
Da 95% a 99,9% BDG	2	1.164€	2.392€	3.348€	4.783€
Da 100% a 109,9% BDG	3	1.778€	2.541€	3.558€	5.083€
Da 110% e oltre	4	2.093€	2.990€	4.185€	5.979€

➔ SUPERMINIMO COLLETTIVO NON ASSORBIBILE: **incremento di 30€ lordi al mese (livello C3)**

Valore attuale (2024)			Incremento 2025		Valore al 1 Gennaio 2025 (importo in busta paga)	
Cat	mensile	annuo	mensile	annuo	mensile	annuo
A1	40€	520€	<b>42€</b>	546€	<b>82€</b>	<b>1.066€</b>
B3	40€	520€	<b>42€</b>	546€	<b>82€</b>	<b>1.066€</b>
B2	35€	455€	<b>37€</b>	481€	<b>72€</b>	<b>936€</b>
B1	31,50€	409,50€	<b>33€</b>	429€	<b>64,50€</b>	<b>838,50€</b>
C3	28,50€	370,50€	<b>30€</b>	390€	<b>58,50€</b>	<b>760,50€</b>
C2	28,50€	370,50€	<b>30€</b>	390€	<b>58,50€</b>	<b>760,50€</b>
C1	28,50€	370,50€	<b>30€</b>	390€	<b>58,50€</b>	<b>760,50€</b>
D2	28,50€	370,50€	<b>30€</b>	390€	<b>58,50€</b>	<b>760,50€</b>
D1	28,50€	370,50€	<b>30€</b>	390€	<b>58,50€</b>	<b>760,50€</b>

➔ Mensa: **riduzione della pausa a 30 minuti – in attesa di definizione in ALTEC;**

- **Ferie sito di Gorgonzola: armonizzazione della maturazione per i lavoratori (impiegati e quadri) che abbiano maturato un'anzianità superiore a 18 anni, con il riconoscimento di UNA giornata aggiuntiva (esclusi trasferiti da altri siti ed allineati alla normativa aziendale)**

La contrattazione collettiva in TAS-Italia **valorizza in modo equo tutte le lavoratrici e i lavoratori e ne migliora le condizioni**. La FIOM ha chiesto all'azienda di velocizzare gli **investimenti, le assunzioni e le stabilizzazioni anche dei lavoratori OFF-LOAD**. Un ambiente di lavoro sempre più sicuro e accogliente, carichi di lavoro adeguati e stabilizzazioni sono alla base per poter centrare gli importanti obiettivi di crescita di TAS-Italia. **Allo stesso tempo è necessario rinnovare il CCNL per aumenti salariali in grado di recuperare il potere di acquisto degli stipendi!**

**SOSTIENI LA RSU FIOM  
ISCRIVITI ALLA FIOM, INSIEME POSSIAMO FARLO**

FIOM-CGIL NAZIONALE

*Roma, 19 dicembre 2024*